**Отчёт о реализации плана противодействия коррупции**

|  |  |
| --- | --- |
| **муниципальное учреждение «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи»** | **наименование органа исполнительной власти (органа местного самоуправления)** |
| наименование учреждения | (наименование органа исполнительной власти (органа местного самоуправления) |

**за 2020 год**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения мероприятия | Исполни­тель меро­приятия | Результат |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Проведение анализа коррупционных рисков при осуще­ствлении текущей деятельности в целях противодействия коррупцион­ным проявлениям должностных регламентов сотрудников Учреждения | К 15 января 2020 г. | Ткачук А.В., Гурылева В.В. | Составлен перечень коррупционных рис­ков дея­тельности учреждения.  Перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений в Учреждении |
|  | Актуализация перечня коррупционных рисков и перечня должностей с высоким риском коррупционных проявлений в учреждении на основе проведенного анализа коррупционных рисков, возникающих при реализации функций Учреждения | К 15января  2020 г. | Гурылева В.В. | Исключение коррупционных рисков в дея­тельности учреждения |
|  | Проведение разъяснительной работы с сотрудниками учреждения о порядке и осо­бенностях исполнения запретов, требований и ограни­чений, исполнения обязанностей, установленных в це­лях противодействия коррупции | Постоянно | Гурылева В.В. | Сформированность антикоррупцион­ного мировоззрения и правосоз­нания у сотрудников учреждения |
|  | Заседания комиссии по противодействию коррупции | 1 заседание в квартал | Гурылева В.В. | Отсутствие коррупцион­ных проявлений |
|  | Рассмотрение на заседаниях комиссии по противодействию коррупции актов прокурорского реаги­рования (информации) органов прокуратуры, вынесен­ных в отношении сотрудников Учреждения, в связи с нарушением ими норм законодательства о противодействии коррупции | По мере посту­пления актов прокурорского реагирования (информации) | Гурылева В.В. | Отсутствие фактов коррупцион­ным проявлениям |
|  | Анализ работы комиссии по противодействию коррупции на предмет выявления системати­чески рассматриваемых на комиссии вопросов для дальнейшего принятии мер по профилактике коррупци­онных проявлений | Ежеквартально, до 05 числа ме­сяца, следую­щего за отчет­ным кварталом | Гурылева В.В. | Рост эффективности деятельности комиссии по противодействию коррупции |
|  | Выявление случаев возникно­вения конфликта интересов, одной из сторон которого являются сотрудники Учреждения | Постоянно | Гурылева В.В. | Отсутствие конфликта интересов |
|  | Организация работы по уведомлению сотрудниками Учреждения представителя нанимателя в случае обращения в целях склонения сотрудников Учреждения к совершению коррупционных право­нарушений и проверке сведений, содержащихся в ука­занных обращениях | Постоянно | Гурылева В.В. | Сформированность антикоррупцион­ного мировоззрения.  Рост общего уровня правосозна­ния сотрудников учреждения |
|  | Рассмотрение уведомлений представителя нанимателя об обращениях в целях склонения сотрудников Учреждения к соверше­нию коррупционных правонарушений и проверка све­дений, содержащихся в указанных обращениях, посту­пивших от сотрудников Учреждения | Постоянно | Гурылева В.В. | Своевременное противодействие коррупцион­ным проявлениям |
|  | Анализа публикаций в СМИ о фактах коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения | Ежеквартально, до 20 числа ме­сяца, следую­щего за отчет­ным кварталом | Гурылева В.В. | Комплекс мер по противодействию коррупцион­ным проявлениям |
|  | Организация антикоррупционного просвещения (семи­нары, лекции, круглые столы) сотрудников Учреждения | Постоянно | Гурылева В.В. | Сформированность антикоррупцион­ного мировоззрения. Рост общего уровня правосозна­ния сотрудников учреждения |
|  | Оказание сотрудникам Учреждения консультативной, информационной и иной помощи по вопросам, связанным с соблюдением требований к служебному поведению, ограничений и запретов, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции | Постоянно | Гурылева В.В. | Сформированность антикоррупцион­ного мировоззрения. Рост общего уровня правосозна­ния сотрудников учреждения |
|  | Проведение занятий по вопросам соблюдения законода­тельства о противодействии коррупции с вновь принятыми сотрудниками Учреждения | К 15 января 2020 г. | Гурылева В.В. | Сформированность антикоррупцион­ного мировоззрения. Рост общего уровня правосозна­ния сотрудников учреждения |
|  | Подготовка и размещение на официальном сайте Учреждения информационных материалов по вопросам противодействия коррупции | К 15января  2020 г. | Ерохина А.В. | Рост информационной открытости деятельности учреждения по противодействию коррупции |
|  | Размещение на стенде Учреждения информационных и просветительских мате­риалов по вопросам формирования антикоррупцион­ного поведения сотрудников Учреждения и граждан | Постоянно | Гурылева В.В. | Информированность сотрудников по вопросам антикоррупционного поведения |
|  | Организация взаимодействия с правоохранительными органами, органами прокуратуры и юстиции, территориальными органами федеральных органов ис­полнительной власти по Ярославской области по вопро­сам противодействия коррупции, в том числе несоблю­дения сотрудниками Учреждения ограниче­ний и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов либо неисполне­ния обязанностей, установленных в целях противодей­ствия коррупции | 1 заседание в квартал | Гурылева В.В. | Координация дея­тельности по противодействию коррупции |
|  | Рассмотрение обращений граждан и организаций, со­держащих информацию о фактах коррупции, посту­пивших на электронный почтовый ящик, на «телефон доверия» | По мере посту­пления обра­щений | Гурылева В.В. | Отсутствие коррупцион­ных проявлений |
|  | Проведение анализа публикаций в СМИ, обращений граждан и организаций, поступивших на «телефон доверия» по вопросам проти­водействия коррупции, на предмет содержания инфор­мации о фактах проявления коррупции, с целью приня­тия мер по их устранению и предотвращению | Ежеквартально,  до 20 числа ме­сяца, следую­щего за отчет­ным периодом | Гурылева В.В. | Отсутствие коррупцион­ных проявлений |
|  | Обеспечение своевременного внесения изменений в нор­мативные правовые акты в связи с изменениями зако­нодательства о противодействии коррупции. | По мере необходимости | Ерохина А.В. | Соответствие нормативных правовых актов требованиям законодательства |
|  | Разработка и утверждение плана проти­водействия коррупции на следующий год | К 31декабря  2020 г. | Ерохина А.В. | Годовой план противодействия коррупции |
|  | Профилактика коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Учреждения | В течение года | Ткачук А.В.,  Гурылева В.В. | Противодействие коррупцион­ным проявлениям в сфере госу­дарственного заказа |