

Утвержден
приказом МУ ЦППМС
23.12.2021 №35

План противодействия коррупции
муниципальное учреждение «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи»
наименование учреждения
на 2022год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнитель мероприятия	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1.1.	Проведение анализа коррупционных рисков при осуществлении текущей деятельности в целях противодействия коррупционным проявлениям должностных регламентов сотрудников Учреждения	До 15 января 2022 г.	Ткачук А.В., Гурылева В.В.	Перечень коррупционных рисков деятельности учреждения. Перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений в Учреждении
1.2.	Актуализация перечня коррупционных рисков и перечня должностей с высоким риском коррупционных проявлений в учреждении на основе проведенного анализа коррупционных рисков, возникающих при реализации функций Учреждения	До 15 января 2022г.	Гурылева В.В.	Исключение (минимизация) коррупционных рисков в деятельности учреждения

1	2	3	4	5
1.3.	Проведение разъяснительной работы с сотрудниками учреждения о порядке и особенностях исполнения запретов, требований и ограничений, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Январь-декабрь 2022г.	Ткачук А.В.	Сформированность антикоррупционного мировоззрения и правосознания у сотрудников учреждения
1.4.	Заседания комиссии по противодействию коррупции	Не реже 1 заседания в квартал	Гурылева В.В.	Своевременное принятие мер по противодействию коррупционным проявлениям
1.5.	Рассмотрение на заседаниях комиссии по противодействию коррупции актов прокурорского реагирования (информации) органов прокуратуры, вынесенных в отношении сотрудников Учреждения, в связи с нарушением ими норм законодательства о противодействии коррупции	По мере поступления актов прокурорского реагирования (информации)	Гурылева В.В.	Своевременное принятие мер по противодействию коррупционным проявлениям
1.6.	Анализ работы комиссии по противодействию коррупции на предмет выявления систематически рассматриваемых на комиссии вопросов для дальнейшего принятия мер по профилактике коррупционных проявлений	Ежеквартально, до 05 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	Ткачук А.В.	Рост эффективности деятельности комиссии по противодействию коррупции
1.7.	Выявление случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются сотрудники Учреждения	Январь-декабрь 2022г.	Гурылева В.В.	Принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов и

1	2	3	4	5
				мер ответственности к сотрудникам Учреждения, не урегулировавшим конфликт интересов. Гласность каждого случая конфликта интересов
1.8.	Организация работы по уведомлению сотрудниками Учреждения представителя нанимателя в случае обращения в целях склонения сотрудников Учреждения к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных обращениях	Январь-декабрь 2022г.	Гурылева В.В.	Сформированность антикоррупционного мировоззрения. Рост общего уровня правосознания сотрудников учреждения
1.9.	Рассмотрение уведомлений представителя нанимателя об обращениях в целях склонения сотрудников Учреждения к совершению коррупционных правонарушений и проверка сведений, содержащихся в указанных обращениях, поступивших от сотрудников Учреждения	Январь-декабрь 2022г.	Гурылева В.В.	Своевременное противодействие коррупционным проявлениям
1.10.	Анализа публикаций в СМИ о фактах коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения	Ежеквартально, до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	Гурылева В.В.	Комплекс мер по противодействию коррупционным проявлениям
1.11.	Организация антикоррупционного просвещения (семинары, лекции, круглые столы) сотрудников Учреждения	Январь-декабрь 2022г.	Гурылева В.В.	Сформированность антикоррупционного мировоззрения. Рост общего уровня

1	2	3	4	5
				правосознания сотрудников учреждения
1.12.	Оказание сотрудникам Учреждения консультативной, информационной и иной помощи по вопросам, связанным с соблюдением требований к служебному поведению, ограничений и запретов, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Январь-декабрь 2022 г.	Гурылева В.В.	Сформированность антикоррупционного мировоззрения. Рост общего уровня правосознания сотрудников учреждения
1.13.	Проведение занятий по вопросам соблюдения законодательства о противодействии коррупции с вновь принятыми сотрудниками Учреждения	Январь-декабрь 2022 г.	Ткачук А.В.	Сформированность антикоррупционного мировоззрения. Рост общего уровня правосознания сотрудников учреждения
1.14.	Подготовка и размещение на официальном сайте Учреждения информационных материалов по вопросам противодействия коррупции	Январь-декабрь 2022 г.	Ерохина А.В.	Рост информационной открытости деятельности учреждения по противодействию коррупции
1.15.	Размещение на стенде Учреждения информационных и просветительских материалов по вопросам формирования антикоррупционного поведения сотрудников Учреждения и граждан	Январь-декабрь 2022 г.	Гурылева В.В.	Информированность сотрудников по вопросам антикоррупционного поведения
1.16.	Организация взаимодействия с правоохранительными органами, органами прокуратуры и юстиции, территориальными органами федеральных органов ис-	Январь-декабрь 2022 г.	Гурылева В.В.	Координация деятельности по противодействию коррупции

1	2	3	4	5
	полнительной власти по Ярославской области по вопросам противодействия коррупции, в том числе несоблюдения сотрудниками Учреждения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов либо неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции			
1.17.	Рассмотрение обращений граждан и организаций, содержащих информацию о фактах коррупции, поступивших на электронный почтовый ящик, на «телефон доверия»	По мере поступления обращений	Гурылева В.В.	Своевременное принятие мер по противодействию коррупционным проявлениям
1.18.	Проведение анализа публикаций в СМИ, обращений граждан и организаций, поступивших на «телефон доверия» по вопросам противодействия коррупции, на предмет содержания информации о фактах проявления коррупции, с целью принятия мер по их устранению и предотвращению	Ежеквартально, до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом	Гурылева В.В.	Своевременное принятие мер по противодействию коррупционным проявлениям
1.19.	Обеспечение своевременного внесения изменений в нормативные правовые акты в связи с изменениями законодательства о противодействии коррупции.	Январь-декабрь 2022г.	Ткачук А.В.	Соответствие нормативных правовых актов требованиям законодательства
1.20.	Разработка и утверждение плана противодействия коррупции на следующий год	Ежегодно, до 31 декабря 2022 г.	Ткачук А.В.	Годовой план противодействия коррупции
1.21.	Профилактика коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Учреждения	Январь-декабрь 2022г.	Ткачук А.В., Гурылева В.В.	Противодействие коррупционным проявлениям в сфере государственного заказа

